

Příloha — Sebehodnoticí dotazník pro AI officera

K etapě 1:

Sebehodnoticí dotazník pro AI officera

Role AI officera vyžaduje kombinaci různých kompetencí, od koordinace lidí přes komunikaci až po orientaci v oblasti AI. Nesnažte se dosáhnout pěti bodů ve všech oblastech. AI officer nemusí umět všechno sám. Důležité je znát své silné stránky, vědět, kde potřebujete další rozvoj, a umět využít odbornosti lidí kolem sebe.

Dotazník vám pomůže zamyslet se nad tím:

- v čem jsou vaše silné stránky,
- které kompetence by bylo vhodné dále rozvíjet,
- kde budete potřebovat podporu dalších lidí.

U každého tvrzení zvolte odpověď na škále 1 až 5:

1 – zatím to není moje silná stránka

2 – mám základ, ale potřebuji výraznou podporu

3 – většinou si poradím

4 – cítím se v této oblasti jistě

5 – je to jedna z mých silných stránek

Oblast kompetencí	1-5
Leadership a řízení změny	
Dokážu nadchnout ostatní pro změnu a umím vysvětlit její smysl.	
Umím rozpoznat překážky, které brání změně, a aktivně hledat způsob jejich odstranění.	
Dokážu stanovovat priority a udržovat změnu dlouhodobě v pohybu.	
Koordinační schopnosti	
Dokážu propojovat lidi z různých útvarů a odborných oblastí.	
Umím koordinovat společnou práci, aniž bych přebíral odpovědnost od ostatních.	
Dokážu sladit rozdílné potřeby a pohledy jednotlivých útvarů a hledat společný postup.	
Orientace v AI a ochota se průběžně vzdělávat	
Mám skutečný zájem o AI, aktivně sleduji její vývoj a průběžně si doplňuji znalosti.	
Rozumím základním možnostem, omezením a rizikům současných AI nástrojů.	
Dokážu se v novém AI nástroji nebo use-casu zorientovat natolik, abych mohl koordinovat jeho další posouzení.	
Strategické myšlení	
Dokážu propojovat využívání AI s cíli a skutečnými potřebami organizace.	

Umím rozlišit mezi zajímavým nápadem a use-casem, který může organizaci přinést skutečnou hodnotu.	
Dokážu převést obecné cíle do konkrétních priorit a kroků a přemýšlet o jejich dlouhodobých dopadech.	
Komunikační dovednosti	
Dokážu složité téma vysvětlit jednoduše a srozumitelně.	
Umím přizpůsobit komunikaci tomu, zda jedná s vedením, odbornými útvary nebo zaměstnanci.	
Dokážu vést diskusi mezi lidmi s rozdílnými pohledy, naslouchat jejich argumentům a pracovat se zpětnou vazbou.	

Jak pracovat s výsledkem

Výsledek neslouží k posouzení, zda jste pro roli AI officera vhodní. Pomáhá vám pojmenovat vaše silné stránky a oblasti, kterým je vhodné věnovat další pozornost.

Zaměřte se zejména na toto:

- Kde se cítíte silní? O tyto kompetence se můžete při výkonu role opřít.
- Kde vidíte prostor pro rozvoj? Zvažte, jaké znalosti nebo dovednosti si potřebujete doplnit.
- Kde potřebujete podporu? AI officer nemusí všechno zvládnout sám. Zamyslete se, koho můžete zapojit nebo od koho můžete získat podporu.
- Co uděláte jako první? Vyberte si jednu nebo dvě oblasti, na které se chcete v nejbližší době zaměřit.